



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-04-09 à 2019-02-01

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement	
					Permanent Temps partiel des employés	Total Nombre Temps plein
Ontario 233			0	236	Calgary3003	
Québec 3010		3	0	3046	Edmonton5005	
Nouvelle-Écosse 89		36	0	89	Halifax670067	
Nouveau-Brunswick 12		0	0	12	Montréal30103603046	
Colombie britannique 20		0	0	20	Toronto531054	
Saskatchewan 12		0	0	12	Vancouver130013	
Alberta 14		0	0	14	Saint John4004	
		0		3429	Ottawa -9910100 Gatineau	
Nombre total d'employés au Canada					Victoria7007	
					Alta. moins CMA6006	
					N.B. moins CMA8008	
					N.S. moins CMA220022	
					Ont. moins les RMR811082	
					Sask. moins CMA120012	
					Total des employés au Canada3429	



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-09 à 2019-02-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	29	25	4	1		1	2	2		1	1	
	Total	29	25	4	1		1	2	2		1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	376	268	108	2	2		6	5	1	51	34	17
	Total	376	268	108	2	2		6	5	1	51	34	17
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1719	1389	330	10	7	3	34	24	10	302	227	75
	Total	1719	1389	330	10	7	3	34	24	10	302	227	75
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	566	501	65	6	6		19	16	3	101	89	12
	Total	566	501	65	6	6		19	16	3	101	89	12



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-09 à 2019-02-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	63	18	45				3	2	1	16	5	11
	Total	63	18	45				3	2	1	16	5	11
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	119	29	90				6	4	2	24	7	17
	Total	119	29	90				6	4	2	24	7	17
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	11	2							2	2	
	Total	13	11	2							2	2	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	65	65								5	5	
	Total	65	65								5	5	



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-09 à 2019-02-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	56	17	39				2	1	1	13	2	11
	Total	56	17	39				2	1	1	13	2	11
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20	16	4									
	Total	20	16	4									
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	285	247	38				7	6	1	29	29	
	Total	285	247	38				7	6	1	29	29	
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	7	2				1	1		3	2	1
	Total	9	7	2				1	1		3	2	1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-04-09 à 2019-02-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	70	63	7							5	4	1
	Total		70	63	7						5	4	1
Nombre total d'employés		3390	2656	734	19	15	4	80	61	19	552	407	145



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-09 à 2019-02-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	27	12	15	1		1	1	1		2		2
	Total	27	12	15	1		1	1	1		2		2
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3								2		2
	Total	3	3								2		2
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total	3		3									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total	3		3									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-09 à 2019-02-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Nombre total d'employés		39	18	21	1		1	1	1		4	2	2



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / National**

Groupe professionnel	Période de référence 2016-04-09 à 2019-02-01						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6						
Cadres supérieurs	6	6										
Cadres moyens et autres dirigeants	91	57	34				1	1		12	6	6
Professionnels	527	391	136	2	1	1	1	1		110	81	29
Semi-professionnels et techniciens	292	252	40				3	2	1	67	58	9
Contrôleurs	21	11	10							9	4	5
Personnel administratif et de bureau principal	40	3	37				1		1	7	1	6
Personnel qualifié de la vente et des services	4	2	2									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	23	23								4	4	
Personnel de bureau	21	6	15							5	1	4
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	151	133	18				1		1	30	29	1
Autres travailleurs manuels	30	28	2							2	2	
Nombre total d'employés embauchés	1208	913	295	2	1	1	7	4	3	246	186	60



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps partiel / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Semi-professionnels et techniciens	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Personnel de bureau	1	1										
Autres travailleurs manuels	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	7	4	3							1	1	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National**

Periode de référence 2016-04-01 à 2019-02-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	4	3	1	1		1						
Cadres moyens et autres dirigeants	122	82	40				1	1		12	10	2
Professionnels	537	446	91	1		1	6	2	4	104	86	18
Semi-professionnels et techniciens	66	57	9	1	1		1	1		12	11	1
Contrôleurs	22	6	16				1	1		8	3	5
Personnel administratif et de bureau principal	23	6	17							5	1	4
Personnel qualifié de la vente et des services	4	2	2							1	1	
Personnel de bureau	13	2	11				1		1	4		4
Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	6	2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2										
Autres personnels de vente et de service	1	1					1	1				
Autres travailleurs manuels	1		1									
Nombre total d'employés promus	803	613	190	3	1	2	11	6	5	146	112	34
Nombre total de promotions	886	677	209	3	1	2	12	7	5	165	127	38



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / National**

~~Periode de référence 2016-04-01 à 2019-02-01~~

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	4	1	3									
Contrôleurs	2		2									
Nombre total d'employés promus	6	1	5									
Nombre total de promotions	6	1	5									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temporaire / National**

~~Periode de référence 2015-04-01 à 2019-02-01~~

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	2	1	1						1	1		
Semi-professionnels et techniciens	1	1							1	1		
Nombre total d'employés promus	5	4	1						2	2		
Nombre total de promotions	5	4	1						2	2		



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	4	4										
Cadres moyens et autres dirigeants	72	60	12							2	2	
Professionnels	267	197	70	1	1		1	1		52	34	18
Semi-professionnels et techniciens	102	90	12	1	1		1	1		15	15	
Contrôleurs	8	4	4							4	2	2
Personnel administratif et de bureau principal	23	4	19							2		2
Personnel qualifié de la vente et des services	2		2							1		1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	19	19								3	3	
Personnel de bureau	13	7	6							3	2	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	1	2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	78	67	11							11	10	1
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Autres travailleurs manuels	15	13	2							1	1	
Nombre total de salariés licenciés	607	467	140	2	2		2	2		94	69	25



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-04-09 à 2019-02-01			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	5	3	2									
Semi-professionnels et techniciens	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	2	1	1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	10	5	5							2	1	1



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Femmes		Représentation		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	% Femmes	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National		29	4	13.8 %	27.6 %	8	-4	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		376	108	28.7 %	39.4 %	148	-40	National
03 : Professionnels			1746	345	19.8 %	17.7 %	309	36	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Québec		39	17	43.6 %	58.1 %	23	-6	Québec
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Ontario		2	0	0.0 %	43.9 %	1	-1	Ontario
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Québec		77	43	55.8 %	46.1 %	35	8	Québec
1121 : Professionnels des ressources humaines	Ontario		2	2	100.0 %	73.6 %	1	1	Ontario
1121 : Professionnels des ressources humaines	Québec		25	23	92.0 %	70.4 %	18	5	Québec
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Ontario		3	1	33.3 %	43.0 %	1	0	Ontario
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Québec		79	33	41.8 %	42.9 %	34	-1	Québec
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	Québec		13	12	92.3 %	68.7 %	9	3	Québec
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Québec		1	0	0.0 %	26.1 %	0	0	Québec
2132 : Ingénieurs en mécanique	Québec		1	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Québec
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Alberta		2	1	50.0 %	12.8 %	0	1	Alberta
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	12.3 %	0	0	Nouveau Brunswick
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Nouvelle-Écosse		37	7	18.9 %	9.0 %	3	4	Nouvelle-Écosse
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Ontario		67	8	11.9 %	10.3 %	7	1	Ontario
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Québec		1193	137	11.5 %	10.3 %	123	14	Québec
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	Ontario		2	1	50.0 %	19.1 %	0	1	Ontario
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	Québec		17	4	23.5 %	23.1 %	4	0	Québec
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	Colombie-Britannique		1	0	0.0 %	14.5 %	0	0	Colombie-Britannique
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	Nouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	25.0 %	1	-1	Nouvelle-Écosse
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	Ontario		5	1	20.0 %	12.0 %	1	0	Ontario
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	Québec		14	0	0.0 %	12.3 %	2	-2	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Femmes		Représentation		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	% Femmes	%	#		
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Ontario		1	0	0.0 %	28.4 %	0	0	Ontario
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Québec		53	12	22.6 %	25.9 %	14	-2	Québec
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Québec		3	0	0.0 %	29.5 %	1	-1	Québec
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Colombie-Britannique		1	0	0.0 %	14.4 %	0	0	Colombie-Britannique
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Nouvelle-Écosse		15	8	53.3 %	14.3 %	2	6	Nouvelle-Écosse
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Ontario		4	1	25.0 %	17.5 %	1	0	Ontario
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Québec		26	6	23.1 %	13.3 %	3	3	Québec
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Québec		21	4	19.0 %	13.3 %	3	1	Québec
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	Québec		1	1	100.0 %	89.4 %	1	0	Québec
4112 : Avocats et notaires du Québec	Ontario		2	1	50.0 %	41.8 %	1	0	Ontario
4112 : Avocats et notaires du Québec	Québec		10	7	70.0 %	52.5 %	5	2	Québec
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	Québec		2	1	50.0 %	42.6 %	1	0	Québec
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	Québec		1	0	0.0 %	56.1 %	1	-1	Québec
5121 : Auteurs et écrivains	Ontario		3	0	0.0 %	54.8 %	2	-2	Ontario
5121 : Auteurs et écrivains	Québec		13	7	53.8 %	53.4 %	7	0	Québec
5122 : Rédacteurs en chef	Ontario		1	1	100.0 %	60.6 %	1	0	Ontario
5122 : Rédacteurs en chef	Québec		5	5	100.0 %	67.9 %	3	2	Québec
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	Québec		1	1	100.0 %	69.3 %	1	0	Québec
04 : Semi-professionnels et techniciens			569	65	11.4 %	10.3 %	59	6	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Québec		2	1	50.0 %	16.9 %	0	1	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta		3	0	0.0 %	9.0 %	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique		10	0	0.0 %	7.1 %	1	-1	Colombie-Britannique
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick		4	1	25.0 %	7.1 %	0	1	Nouveau Brunswick
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse		3	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Femmes		Représentation		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	% Femmes	%	#		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario		30	2	6.7 %	9.1 %	3	-1	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec		19	0	0.0 %	8.6 %	2	-2	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Saskatchewan		1	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Saskatchewan
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec		1	0	0.0 %	24.6 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta		8	0	0.0 %	12.3 %	1	-1	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Colombie-Britannique		3	0	0.0 %	13.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick		7	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Nouveau Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse		26	4	15.4 %	7.6 %	2	2	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario		39	1	2.6 %	11.0 %	4	-3	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec		303	33	10.9 %	8.4 %	25	8	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan		9	1	11.1 %	10.7 %	1	0	Saskatchewan
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario		5	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec		27	11	40.7 %	6.1 %	2	9	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec		1	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec		2	0	0.0 %	34.5 %	1	-1	Québec
2271 : Pilotes, mécaniciens de bord et instructeurs de vol	Colombie-Britannique		5	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Colombie-Britannique
2271 : Pilotes, mécaniciens de bord et instructeurs de vol	Ontario		17	0	0.0 %	7.4 %	1	-1	Ontario
2271 : Pilotes, mécaniciens de bord et instructeurs de vol	Québec		15	4	26.7 %	7.5 %	1	3	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec		5	0	0.0 %	22.1 %	1	-1	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario		1	0	0.0 %	46.7 %	0	0	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec		13	0	0.0 %	32.0 %	4	-4	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec		5	5	100.0 %	86.5 %	4	1	Québec
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Québec		1	0	0.0 %	15.4 %	0	0	Québec
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario		1	0	0.0 %	50.0 %	1	-1	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Femmes		Représentation		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	% Femmes	%	#		
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec		3	2	66.7 %	48.7 %	1	1	Québec
05 : Contrôleurs			66	48	72.7 %	50.5 %	33	15	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		64	46	71.9 %	50.5 %	32	14	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	1	100.0 %	51.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	1	100.0 %	52.0 %	1	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal			122	93	76.2 %	80.8 %	99	-6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		117	89	76.1 %	80.9 %	95	-6	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		4	4	100.0 %	76.8 %	3	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA		1	0	0.0 %	88.5 %	1	-1	Sask. moins CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			13	2	15.4 %	29.1 %	4	-2	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		1	0	0.0 %	23.4 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		2	0	0.0 %	27.9 %	1	-1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		10	2	20.0 %	29.9 %	3	-1	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			65	0	0.0 %	3.6 %	2	-2	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec		36	0	0.0 %	5.1 %	2	-2	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec		4	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Québec		6	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec		3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
7271 : Menuisiers	Québec		3	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec		12	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
7313 : Mécaniciens en chauffage, réfrigération et climatisation	Québec		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau			57	39	68.4 %	64.0 %	36	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		1	1	100.0 %	69.7 %	1	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		38	26	68.4 %	61.6 %	23	3	Montréal



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Femmes		Représentation		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	% Femmes	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA		1	0	0.0 %	72.3 %	1	-1	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		6	5	83.3 %	73.9 %	4	1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		3	2	66.7 %	65.7 %	2	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		8	5	62.5 %	65.5 %	5	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			20	4	20.0 %	63.4 %	13	-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		18	4	22.2 %	63.2 %	11	-7	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		2	0	0.0 %	65.7 %	1	-1	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			285	38	13.3 %	15.9 %	45	-7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		285	38	13.3 %	15.9 %	45	-7	Montréal
13 : Autres personnels de vente et de service			9	2	22.2 %	50.0 %	5	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		8	2	25.0 %	50.0 %	4	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	49.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
14 : Autres travailleurs manuels			72	7	9.7 %	23.6 %	17	-10	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		72	7	9.7 %	23.6 %	17	-10	Montréal
Total			3429	755	22.0 %	22.7 %	778	-23	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

001298

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones			Gap	Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité	#			
			#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National		29	1	3.4 %	3.2 %	1	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		376	2	0.5 %	2.7 %	10	-8	National
03 : Professionnels			1746	11	0.6 %	0.7 %	12	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Québec		39	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Ontario		2	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Ontario
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Québec		77	1	1.3 %	0.7 %	1	0	Québec
1121 : Professionnels des ressources humaines	Ontario		2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
1121 : Professionnels des ressources humaines	Québec		25	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	Québec
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Ontario		3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Ontario
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Québec		79	2	2.5 %	1.2 %	1	1	Québec
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	Québec		13	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Québec		1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Québec
2132 : Ingénieurs en mécanique	Québec		1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Alberta		2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Alberta
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Nouveau Brunswick
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Nouvelle-Écosse		37	0	0.0 %	2.8 %	1	-1	Nouvelle-Écosse
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Ontario		67	1	1.5 %	0.6 %	0	1	Ontario
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Québec		1193	6	0.5 %	0.6 %	7	-1	Québec
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	Ontario		2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Ontario
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	Québec		17	1	5.9 %	0.6 %	0	1	Québec
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	Colombie-Britannique		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	Nouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	Ontario		5	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Ontario
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	Québec		14	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

001299

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Ontario	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Ontario
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Québec	53	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Québec	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Colombie-Britannique
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Nouvelle-Écosse	15	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Ontario	4	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Ontario
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Québec	26	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Québec	21	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	Québec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
4112 : Avocats et notaires du Québec	Ontario	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
4112 : Avocats et notaires du Québec	Québec	10	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	Québec	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	Québec	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
5121 : Auteurs et écrivains	Ontario	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
5121 : Auteurs et écrivains	Québec	13	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
5122 : Rédacteurs en chef	Ontario	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario
5122 : Rédacteurs en chef	Québec	5	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	Québec	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
04 : Semi-professionnels et techniciens		569	6	1.1 %	1.8 %	10	-4	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Québec	2	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	3	1	33.3 %	1.3 %	0	1	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	10	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Colombie-Britannique
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

001300

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones			Gap	Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité	#			
			#	%	%	#	#		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario		30	0	0.0 %	1.7 %	1	-1	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec		19	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Saskatchewan		1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Saskatchewan
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec		1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta		8	1	12.5 %	2.6 %	0	1	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Colombie-Britannique		3	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick		7	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Nouveau Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse		26	1	3.8 %	4.2 %	1	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario		39	0	0.0 %	1.7 %	1	-1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec		303	1	0.3 %	1.6 %	5	-4	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan		9	2	22.2 %	5.3 %	0	2	Saskatchewan
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario		5	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec		27	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec		1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec		2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2271 : Pilotes, mécaniciens de bord et instructeurs de vol	Colombie-Britannique		5	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Colombie-Britannique
2271 : Pilotes, mécaniciens de bord et instructeurs de vol	Ontario		17	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario
2271 : Pilotes, mécaniciens de bord et instructeurs de vol	Québec		15	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec		5	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec		13	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec		5	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Québec		1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario		1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

001301

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones			Gap	Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité	#			
			#	%	%	#	#		
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec		3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
05 : Contrôleurs			66	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		64	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal			122	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		117	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		4	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA		1	0	0.0 %	11.4 %	0	0	Sask. moins CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			13	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		10	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			65	0	0.0 %	1.7 %	1	-1	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec		36	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec		4	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Québec		6	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec		3	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Québec
7271 : Menuisiers	Québec		3	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec		12	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec
7313 : Mécaniciens en chauffage, réfrigération et climatisation	Québec		1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau			57	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		1	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		38	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones			Gap	Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité	#			
			#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA		1	0	0.0 %	5.6 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		6	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		3	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			20	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		18	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			285	0	0.0 %	1.0 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		285	0	0.0 %	1.0 %	3	-3	Montréal
13 : Autres personnels de vente et de service			9	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		8	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
14 : Autres travailleurs manuels			72	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		72	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	Montréal
Total			3429	20	0.6 %	1.2 %	41	-21	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

001303

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	National		29	1	3.4 %	11.5 %	3	-2	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		376	51	13.6 %	17.6 %	66	-15	National
03 : Professionnels			1746	304	17.4 %	20.4 %	356	-52	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Québec		39	8	20.5 %	13.6 %	5	3	Québec
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Ontario		2	2	100.0 %	49.6 %	1	1	Ontario
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Québec		77	29	37.7 %	18.1 %	14	15	Québec
1121 : Professionnels des ressources humaines	Ontario		2	0	0.0 %	23.8 %	0	0	Ontario
1121 : Professionnels des ressources humaines	Québec		25	6	24.0 %	7.5 %	2	4	Québec
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Ontario		3	0	0.0 %	35.7 %	1	-1	Ontario
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Québec		79	15	19.0 %	11.4 %	9	6	Québec
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	Québec		13	0	0.0 %	10.5 %	1	-1	Québec
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Québec		1	0	0.0 %	7.4 %	0	0	Québec
2132 : Ingénieurs en mécanique	Québec		1	0	0.0 %	13.3 %	0	0	Québec
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Alberta		2	0	0.0 %	49.8 %	1	-1	Alberta
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Nouveau Brunswick
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Nouvelle-Écosse		37	1	2.7 %	16.7 %	6	-5	Nouvelle-Écosse
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Ontario		67	7	10.4 %	45.6 %	31	-24	Ontario
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Québec		1193	213	17.9 %	20.3 %	242	-29	Québec
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	Ontario		2	0	0.0 %	40.8 %	1	-1	Ontario
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	Québec		17	0	0.0 %	21.2 %	4	-4	Québec
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	Colombie-Britannique		1	0	0.0 %	30.6 %	0	0	Colombie-Britannique
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	Nouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	Ontario		5	0	0.0 %	32.5 %	2	-2	Ontario
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	Québec		14	2	14.3 %	20.7 %	3	-1	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Ontario		1	1	100.0 %	48.4 %	0	1	Ontario
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Québec		53	7	13.2 %	19.9 %	11	-4	Québec
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Québec		3	0	0.0 %	19.9 %	1	-1	Québec
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Colombie-Britannique		1	0	0.0 %	50.2 %	1	-1	Colombie-Britannique
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Nouvelle-Écosse		15	1	6.7 %	25.1 %	4	-3	Nouvelle-Écosse
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Ontario		4	0	0.0 %	53.3 %	2	-2	Ontario
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Québec		26	1	3.8 %	26.3 %	7	-6	Québec
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Québec		21	7	33.3 %	19.4 %	4	3	Québec
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	Québec		1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Québec
4112 : Avocats et notaires du Québec	Ontario		2	0	0.0 %	18.7 %	0	0	Ontario
4112 : Avocats et notaires du Québec	Québec		10	1	10.0 %	7.2 %	1	0	Québec
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	Québec		2	1	50.0 %	17.4 %	0	1	Québec
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	Québec		1	0	0.0 %	14.2 %	0	0	Québec
5121 : Auteurs et écrivains	Ontario		3	0	0.0 %	16.3 %	0	0	Ontario
5121 : Auteurs et écrivains	Québec		13	1	7.7 %	7.1 %	1	0	Québec
5122 : Rédacteurs en chef	Ontario		1	0	0.0 %	17.3 %	0	0	Ontario
5122 : Rédacteurs en chef	Québec		5	1	20.0 %	7.9 %	0	1	Québec
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	Québec		1	0	0.0 %	12.3 %	0	0	Québec
04 : Semi-professionnels et techniciens			569	103	18.1 %	13.9 %	79	24	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Québec		2	1	50.0 %	8.1 %	0	1	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta		3	0	0.0 %	24.6 %	1	-1	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique		10	4	40.0 %	22.1 %	2	2	Colombie-Britannique
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick		4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse		3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario		30	10	33.3 %	26.2 %	8	2	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec		19	0	0.0 %	9.0 %	2	-2	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Saskatchewan		1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	Saskatchewan
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec		1	1	100.0 %	11.4 %	0	1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta		8	1	12.5 %	27.1 %	2	-1	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Colombie-Britannique		3	1	33.3 %	32.3 %	1	0	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick		7	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Nouveau Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse		26	2	7.7 %	2.4 %	1	1	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario		39	0	0.0 %	30.6 %	12	-12	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec		303	72	23.8 %	11.4 %	35	37	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan		9	1	11.1 %	12.4 %	1	0	Saskatchewan
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario		5	0	0.0 %	31.1 %	2	-2	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec		27	3	11.1 %	13.9 %	4	-1	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec		1	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec		2	1	50.0 %	9.5 %	0	1	Québec
2271 : Pilotes, mécaniciens de bord et instructeurs de vol	Colombie-Britannique		5	0	0.0 %	7.5 %	0	0	Colombie-Britannique
2271 : Pilotes, mécaniciens de bord et instructeurs de vol	Ontario		17	1	5.9 %	10.7 %	2	-1	Ontario
2271 : Pilotes, mécaniciens de bord et instructeurs de vol	Québec		15	3	20.0 %	5.7 %	1	2	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec		5	0	0.0 %	20.8 %	1	-1	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario		1	0	0.0 %	50.3 %	1	-1	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec		13	1	7.7 %	23.2 %	3	-2	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec		5	0	0.0 %	10.5 %	1	-1	Québec
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Québec		1	1	100.0 %	6.8 %	0	1	Québec
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario		1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec		3	0	0.0 %	11.9 %	0	0	Québec
05 : Contrôleurs			66	16	24.2 %	20.9 %	14	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		64	15	23.4 %	20.4 %	13	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	16.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	1	100.0 %	51.5 %	1	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal			122	24	19.7 %	14.5 %	18	6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		117	20	17.1 %	14.6 %	17	3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		4	3	75.0 %	14.1 %	1	2	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA		1	1	100.0 %	2.5 %	0	1	Sask. moins CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			13	2	15.4 %	12.9 %	2	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		1	0	0.0 %	12.9 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		2	0	0.0 %	22.8 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		10	2	20.0 %	10.9 %	1	1	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			65	5	7.7 %	8.3 %	5	0	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec		36	4	11.1 %	11.4 %	4	0	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec		4	1	25.0 %	6.4 %	0	1	Québec
7242 : Électriciens industriels	Québec		6	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec		3	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Québec
7271 : Menuisiers	Québec		3	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec		12	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Québec
7313 : Mécaniciens en chauffage, réfrigération et climatisation	Québec		1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau			57	13	22.8 %	22.2 %	13	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		1	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		38	6	15.8 %	20.4 %	8	-2	Montréal



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA		1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		6	3	50.0 %	1.9 %	0	3	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		3	1	33.3 %	18.2 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		8	3	37.5 %	52.2 %	4	-1	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			20	0	0.0 %	29.5 %	6	-6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		18	0	0.0 %	26.6 %	5	-5	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		2	0	0.0 %	54.7 %	1	-1	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			285	29	10.2 %	26.1 %	74	-45	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		285	29	10.2 %	26.1 %	74	-45	Montréal
13 : Autres personnels de vente et de service			9	3	33.3 %	28.3 %	3	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		8	3	37.5 %	28.3 %	2	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	Ottawa - Gatineau
14 : Autres travailleurs manuels			72	5	6.9 %	27.1 %	20	-15	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		72	5	6.9 %	27.1 %	20	-15	Montréal
Total			3429	556	16.2 %	19.2 %	659	-103	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National		405	8	2.0 %	5.0 %	20	-12	National
03 : Professionnels	National		1746	35	2.0 %	8.9 %	155	-120	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		569	19	3.3 %	7.6 %	43	-24	National
05 : Contrôleurs	National		66	3	4.5 %	27.5 %	18	-15	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		122	6	4.9 %	10.0 %	12	-6	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National		13	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National		65	0	0.0 %	7.8 %	5	-5	National
10 : Personnel de bureau	National		57	2	3.5 %	9.3 %	5	-3	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National		20	0	0.0 %	10.8 %	2	-2	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National		285	7	2.5 %	10.3 %	29	-22	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National		9	1	11.1 %	10.7 %	1	0	National
14 : Autres travailleurs manuels	National		72	0	0.0 %	6.8 %	5	-5	National
Total			3429	81	2.4 %	8.7 %	296	-215	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Pour les professionnels des CPME, les exigences linguistiques comprennent le français. C'est pourquoi nous avons utilisé le pool de recrutement provincial. De plus, les universités visitées pour attirer de nouveaux employés sont exclusivement au Québec.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2. : Cadres moyens et autres dirigeants	E	National
03 : Professionnels	CPEM	
04 : Semi-professionnels et techniciens	E	
05 : Contrôleurs	NOC	Provincial (par défaut National)
07 : Personnel administratif et de bureau principal	NOC	Provincial
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	NOC	Provincial
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	NOC	Provincial
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Gap
	#	#	%	Femmes %	#	#	
01 : Cadres supérieurs	29	4	13.8 %	27.6 %	8	-4	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	376	108	28.7 %	39.4 %	148	-40	
03 : Professionnels	1746	345	19.8 %	17.7 %	309	36	
04 : Semi-professionnels et techniciens	569	65	11.4 %	10.3 %	59	6	
05 : Contrôleurs	66	48	72.7 %	50.5 %	33	15	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	122	93	76.2 %	80.8 %	99	-6	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	13	2	15.4 %	29.1 %	4	-2	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	65	0	0.0 %	3.6 %	2	-2	
10 : Personnel de bureau	57	39	68.4 %	64.0 %	36	3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	20	4	20.0 %	63.4 %	13	-9	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	285	38	13.3 %	15.9 %	45	-7	
13 : Autres personnels de vente et de service	9	2	22.2 %	50.0 %	5	-3	
14 : Autres travailleurs manuels	72	7	9.7 %	23.6 %	17	-10	
Total	3429	755	22.0 %	22.7 %	778	-23	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones Tous les employés		Peuples autochtones			Gap
	#	#	Représentation %	Disponibilité %	#	
01 : Cadres supérieurs	29	1	3.4 %	3.2 %	1	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	376	2	0.5 %	2.7 %	10	-8
03 : Professionnels	1746	11	0.6 %	0.7 %	12	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	569	6	1.1 %	1.8 %	10	-4
05 : Contrôleurs	66	0	0.0 %	0.8 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	122	0	0.0 %	1.0 %	1	-1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	13	0	0.0 %	1.3 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	65	0	0.0 %	1.7 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	57	0	0.0 %	1.8 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	20	0	0.0 %	0.8 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	285	0	0.0 %	1.0 %	3	-3
13 : Autres personnels de vente et de service	9	0	0.0 %	1.3 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	72	0	0.0 %	1.0 %	1	-1
Total	3429	20	0.6 %	1.2 %	41	-21

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation			Gap	
	Tous les employés	#	#	%	Disponibilité		
01 : Cadres supérieurs		29	1	3.4 %	11.5 %	3	-2
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		376	51	13.6 %	17.6 %	66	-15
03 : Professionnels		1746	304	17.4 %	20.4 %	356	-52
04 : Semi-professionnels et techniciens		569	103	18.1 %	13.9 %	79	24
05 : Contrôleurs		66	16	24.2 %	20.9 %	14	2
07 : Personnel administratif et de bureau principal		122	24	19.7 %	14.5 %	18	6
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		13	2	15.4 %	12.9 %	2	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		65	5	7.7 %	8.3 %	5	0
10 : Personnel de bureau		57	13	22.8 %	22.2 %	13	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		20	0	0.0 %	29.5 %	6	-6
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		285	29	10.2 %	26.1 %	74	-45
13 : Autres personnels de vente et de service		9	3	33.3 %	28.3 %	3	0
14 : Autres travailleurs manuels		72	5	6.9 %	27.1 %	20	-15
Total		3429	556	16.2 %	19.2 %	659	-103

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CAE Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs		405	8	2.0 %	5.0 %	20	-12	
03 : Professionnels		1746	35	2.0 %	8.9 %	155	-120	
04 : Semi-professionnels et techniciens		569	19	3.3 %	7.6 %	43	-24	
05 : Contrôleurs		66	3	4.5 %	27.5 %	18	-15	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		122	6	4.9 %	10.0 %	12	-6	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		13	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		65	0	0.0 %	7.8 %	5	-5	
10 : Personnel de bureau		57	2	3.5 %	9.3 %	5	-3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		20	0	0.0 %	10.8 %	2	-2	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		285	7	2.5 %	10.3 %	29	-22	
13 : Autres personnels de vente et de service		9	1	11.1 %	10.7 %	1	0	
14 : Autres travailleurs manuels		72	0	0.0 %	6.8 %	5	-5	
Total		3429	81	2.4 %	8.7 %	296	-215	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-01

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Pour les professionnels des CPME, les exigences linguistiques comprennent le français. C'est pourquoi nous avons utilisé le pool de recrutement provincial. De plus, les universités visitées pour attirer de nouveaux employés sont exclusivement au Québec.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2. : Cadres moyens et autres dirigeants	E	National
03 : Professionnels	CPEM	
04 : Semi-professionnels et techniciens	E	
05 : Contrôleurs	NOC	Provincial (par défaut National)
07 : Personnel administratif et de bureau principal	NOC	Provincial
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	NOC	Provincial
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	NOC	Provincial
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
09	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
1	2	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	26	5	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	284	69	38.9
03 Professionnels	1,442	278	20.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	511	44	11.0
05 Surveillants	51	38	50.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	104	81	80.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	2	28.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	72	0	4.1
10 Personnel de bureau	58	32	64.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	7	61.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	258	41	18.4
13 Autre personnel de la vente et des services	17	4	51.1
14 Autres travailleurs manuels	57	12	23.8
Total	2,915	613	24.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	29	4	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	376	108	39.4
03 Professionnels	1,746	345	17.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	569	65	10.3
05 Surveillants	66	48	50.5
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	122	93	80.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	2	29.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	65	0	3.6
10 Personnel de bureau	57	39	64.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	4	63.4
12 Travailleurs manuels spécialisés	285	38	15.9
13 Autre personnel de la vente et des services	9	2	50.0
14 Autres travailleurs manuels	72	7	23.6
Total	3,429	755	22.7

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
09	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
1	2	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	26	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	284	3	2.2
03 Professionnels	1,442	7	0.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	511	5	1.1
05 Surveillants	51	0	0.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	104	0	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	0	1.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	72	1	1.3
10 Personnel de bureau	58	0	1.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	1	0.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	258	0	0.9
13 Autre personnel de la vente et des services	17	2	0.8
14 Autres travailleurs manuels	57	0	0.8
Total	2,915	19	1.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	29	1	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	376	2	2.7
03 Professionnels	1,746	11	0.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	569	6	1.8
05 Surveillants	66	0	0.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	122	0	1.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0	1.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	65	0	1.7
10 Personnel de bureau	57	0	1.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	0	0.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	285	0	1.0
13 Autre personnel de la vente et des services	9	0	1.3
14 Autres travailleurs manuels	72	0	1.0
Total	3,429	20	1.2

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
09	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
1	2	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	26	1	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	284	27	15.0
03 Professionnels	1,442	230	24.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	511	79	12.1
05 Surveillants	51	9	17.2
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	104	11	12.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	1	9.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	72	5	6.7
10 Personnel de bureau	58	11	19.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0	23.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	258	15	22.7
13 Autre personnel de la vente et des services	17	4	24.3
14 Autres travailleurs manuels	57	6	22.1
Total	2,915	399	19.6

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	29	1	11.5
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	376	51	17.6
03 Professionnels	1,746	304	20.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	569	103	13.9
05 Surveillants	66	16	20.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	122	24	14.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	2	12.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	65	5	8.3
10 Personnel de bureau	57	13	22.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	0	29.5
12 Travailleurs manuels spécialisés	285	29	26.1
13 Autre personnel de la vente et des services	9	3	28.3
14 Autres travailleurs manuels	72	5	27.1
Total	3,429	556	19.2

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
09	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
1	2	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	310	0	4.3
03 Professionnels	1,442	8	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	511	11	4.6
05 Surveillants	51	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	104	2	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	72	0	3.8
10 Personnel de bureau	58	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	258	3	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	17	0	6.3
14 Autres travailleurs manuels	57	0	5.3
Total	2,915	24	4.4

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Tous les employés	Personnes handicapées	
	Représentation	Disponibilité*
	#	%
405	8	5.0
1,746	35	8.9
569	19	7.6
66	3	27.5
0	0	0.0
122	6	10.0
13	0	8.0
65	0	7.8
57	2	9.3
20	0	10.8
285	7	10.3
9	1	10.7
72	0	6.8
3,429	81	8.7

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
09	04	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	02	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	6	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	91	34	0	0
03 Professionnels	527	136	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	292	40	1	0
05 Surveillants	21	10	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	40	37	2	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	23	0	0	0
10 Personnel de bureau	21	15	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	151	18	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	30	2	2	0
Total	1,208	295	7	3

	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	4	1	0	0
	122	40	0	0
	537	91	4	3
	66	9	0	0
	22	16	2	2
	0	0	0	0
	23	17	0	0
	4	2	0	0
	0	0	0	0
	13	11	0	0
	8	2	0	0
	2	0	0	0
	1	0	0	0
	1	1	0	0
Total	803	190	6	5

	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	4	0	0	0
	72	12	1	1
	267	70	5	2
	102	12	1	0
	8	4	0	0
	0	0	0	0
	23	19	1	1
	2	2	0	0
	19	0	0	0
	13	6	2	1
	3	2	0	0
	78	11	0	0
	1	0	0	0
	15	2	0	0
Total	607	140	10	5

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
09	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	02	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	6	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	91	0	0	0
03 Professionnels	527	2	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	292	0	1	0
05 Surveillants	21	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	40	0	2	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	23	0	0	0
10 Personnel de bureau	21	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	151	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	30	0	2	0
Total	1,208	2	7	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	4	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	122	0	0	0
03 Professionnels	537	1	4	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	66	1	0	0
05 Surveillants	22	0	2	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	23	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	13	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	803	3	6	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	4	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	72	0	1	0
03 Professionnels	267	1	5	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	102	1	1	0
05 Surveillants	8	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	23	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	0	0	0
10 Personnel de bureau	13	0	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	78	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	15	0	0	0
Total	607	2	10	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
09	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	02	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
-------------------------	--	---------------------------	--

Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
----------------------------	---------------------------------	----------------------------	---------------------------------

#	#	#	#
---	---	---	---

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
-------------------------	--	---------------------------	--

Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
--------------------------	------------------------------	--------------------------	------------------------------

#	#	#	#
---	---	---	---

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
-------------------------	--	---------------------------	--

Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
-----------------------------	---------------------------------	-----------------------------	---------------------------------

#	#	#	#
---	---	---	---

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

01 Cadres supérieurs	6	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	91	1	0	0
03 Professionnels	527	1	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	292	3	1	0
05 Surveillants	21	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	40	1	2	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	23	0	0	0
10 Personnel de bureau	21	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	151	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	30	0	2	0
Total	1,208	7	7	0

	4	0	0	0
	122	1	0	0
	537	6	4	0
	66	1	0	0
	22	1	2	0
	0	0	0	0
	23	0	0	0
	4	0	0	0
	0	0	0	0
	13	1	0	0
	8	0	0	0
	2	0	0	0
	1	1	0	0
	1	0	0	0
Total	803	11	6	0

	4	0	0	0
	72	0	1	0
	267	1	5	0
	102	1	1	0
	8	0	0	0
	0	0	0	0
	23	0	1	0
	2	0	0	0
	19	0	0	0
	13	0	2	0
	3	0	0	0
	78	0	0	0
	1	0	0	0
	15	0	0	0
Total	607	2	10	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
09	04	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	02	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
-------------------------	--	---------------------------	--

Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
#	#	#	#

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
-------------------------	--	---------------------------	--

Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
#	#	#	#

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
-------------------------	--	---------------------------	--

Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
#	#	#	#

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

01	Cadres supérieurs	6	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	91	12	0	0
03	Professionnels	527	110	1	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	292	67	1	1
05	Surveillants	21	9	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	40	7	2	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	23	4	0	0
10	Personnel de bureau	21	5	1	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	151	30	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	30	2	2	0
Total		1,208	246	7	1

		4	0	0	0
		122	12	0	0
		537	104	4	0
		66	12	0	0
		22	8	2	0
		0	0	0	0
		23	5	0	0
		4	1	0	0
		0	0	0	0
		13	4	0	0
		8	0	0	0
		2	0	0	0
		1	0	0	0
		1	0	0	0
Total		803	146	6	0

		4	0	0	0
		72	2	1	0
		267	52	5	0
		102	15	1	1
		8	4	0	0
		0	0	0	0
		23	2	1	0
		2	1	0	0
		19	3	0	0
		13	3	2	1
		3	0	0	0
		78	11	0	0
		1	0	0	0
		15	1	0	0
Total		607	94	10	2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	09-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%							
01 Cadres supérieurs	26	3.7%	0	14.5%	0	0	0	5	0	0	2	0	27.4%	-2	-2	19.2%	19.2%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	284	9.8%	0	22.1%	0	0	0	69	0	0	41	0	38.9%	-41	-41	24.3%	24.3%		
03 Professionnels	1,442	6.6%	0	17.1%	0	0	0	278	0	0	10	0	20.0%	-10	-10	19.3%	19.3%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	511	3.6%	0	19.1%	0	0	0	44	0	0	12	0	11.0%	-12	-12	8.6%	8.6%		
05 Surveillants	51	9.0%	0	13.7%	0	0	0	38	0	0	-12	0	50.8%	12	12	74.5%	74.5%		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	104	5.5%	0	21.2%	0	0	0	81	0	0	3	0	80.8%	-3	-3	77.9%	77.9%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	5.7%	0	16.7%	0	0	0	2	0	0	1	0	28.3%	-1	-1	18.2%	18.2%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	72	-3.4%	0	27.7%	0	0	0	0	0	0	3	0	4.1%	-3	-3	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	58	-0.6%	0	26.1%	0	0	0	32	0	0	5	0	64.3%	-5	-5	55.2%	55.2%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	-5.9%	0	13.6%	0	0	0	7	0	0	8	0	61.9%	-8	-8	29.2%	29.2%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	258	3.4%	0	28.7%	0	0	0	41	0	0	6	0	18.4%	-6	-6	15.9%	15.9%		
13 Autre personnel de la vente et des services	17	-19.1%	0	7.7%	0	0	0	4	0	0	5	0	51.1%	-5	-5	23.5%	23.5%		
14 Autres travailleurs manuels	57	8.1%	0	23.3%	0	0	0	12	0	0	2	0	23.8%	-2	-2	21.1%	21.1%		
Total	2,915	5.6%	0	19.5%	0	0	0	613	0	0	87	0	24.0%	-87	-87	21.0%	21.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	8	0.0	8	0.0	
03 Professionnels	2	0.0	2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	3	0.0	3	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	1	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	1	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	15		17		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	09-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	N°	N°		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	26	3.7%		0	14.5%		0	0	0.0%	0	1	0		2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	284	9.8%		0	22.1%		0	3	0.0%	0	3	0		2.2%	-3	-3	1.1%	1.1%		
03 Professionnels	1,442	6.6%		0	17.1%		0	7	0.0%	0	3	0		0.7%	-3	-3	0.5%	0.5%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	511	3.6%		0	19.1%		0	5	0.0%	0	1	0		1.1%	-1	-1	1.0%	1.0%		
05 Surveillants	51	9.0%		0	13.7%		0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	104	5.5%		0	21.2%		0	0	0.0%	0	1	0		0.7%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	5.7%		0	16.7%		0	0	0.0%	0	0	0		1.1%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	72	-3.4%		0	27.7%		0	1	0.0%	0	0	0		1.3%	0	0	1.4%	1.4%		
10 Personnel de bureau	58	-0.6%		0	26.1%		0	0	0.0%	0	1	0		1.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	-5.9%		0	13.6%		0	1	0.0%	0	-1	0		0.8%	1	1	4.2%	4.2%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	258	3.4%		0	28.7%		0	0	0.0%	0	2	0		0.9%	-2	-2	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	17	-19.1%		0	7.7%		0	2	0.0%	0	-2	0		0.8%	2	2	11.8%	11.8%		
14 Autres travailleurs manuels	57	8.1%		0	23.3%		0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
Total	2,915	5.6%		0	19.5%		0	19	0.0%	0	10	0		1.0%	-10	-10	0.7%	0.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	1		2		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Personnes handicapées												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De										
	09-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01/02 Cadres	310	6.8%		0	18.3%		0	0	0.0%	0	13	0	4.3%	-13	-13	0.0%	0.0%			
03 Professionnels	1,442	6.6%		0	17.1%		0	8	0.0%	0	47	0	3.8%	-47	-47	0.6%	0.6%			
04 Personnel semi-professionnels et techn	511	3.6%		0	19.1%		0	11	0.0%	0	13	0	4.6%	-13	-13	2.2%	2.2%			
05 Surveillants	51	9.0%		0	13.7%		0	0	0.0%	0	7	0	13.9%	-7	-7	0.0%	0.0%			
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07 Personnel administratif et de bureau pr	104	5.5%		0	21.2%		0	2	0.0%	0	2	0	3.4%	-2	-2	1.9%	1.9%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des	11	5.7%		0	16.7%		0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	72	-3.4%		0	27.7%		0	0	0.0%	0	3	0	3.8%	-3	-3	0.0%	0.0%			
10 Personnel de bureau	58	-0.6%		0	26.1%		0	0	0.0%	0	4	0	7.0%	-4	-4	0.0%	0.0%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	24	-5.9%		0	13.6%		0	0	0.0%	0	1	0	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%			
12 Travailleurs manuels spécialisés	258	3.4%		0	28.7%		0	3	0.0%	0	9	0	4.8%	-9	-9	1.2%	1.2%			
13 Autre personnel de la vente et des serv	17	-19.1%		0	7.7%		0	0	0.0%	0	1	0	6.3%	-1	-1	0.0%	0.0%			
14 Autres travailleurs manuels	57	8.1%		0	23.3%		0	0	0.0%	0	3	0	5.3%	-3	-3	0.0%	0.0%			
Total	2,915	5.6%		0	19.5%		0	24	0.0%	0	104	0	4.4%	-104	-104	0.8%	0.8%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	2	0.0	2	0.0	
03 Professionnels	9	0.0	9	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	3	0.0	3	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	15		16		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	09-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	26	3.7%		0	14.5%		0	1	0.0%	0	2	0	10.1%	-2	-2	3.8%	3.8%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	284	9.8%		0	22.1%		0	27	0.0%	0	16	0	15.0%	-16	-16	9.5%	9.5%		
03 Professionnels	1,442	6.6%		0	17.1%		0	230	0.0%	0	116	0	24.0%	-116	-116	16.0%	16.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	511	3.6%		0	19.1%		0	79	0.0%	0	-17	0	12.1%	17	17	15.5%	15.5%		
05 Surveillants	51	9.0%		0	13.7%		0	9	0.0%	0	0	0	17.2%	0	0	17.6%	17.6%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	104	5.5%		0	21.2%		0	11	0.0%	0	2	0	12.2%	-2	-2	10.6%	10.6%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	5.7%		0	16.7%		0	1	0.0%	0	0	0	9.9%	0	0	9.1%	9.1%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	72	-3.4%		0	27.7%		0	5	0.0%	0	0	0	6.7%	0	0	6.9%	6.9%		
10 Personnel de bureau	58	-0.6%		0	26.1%		0	11	0.0%	0	0	0	19.0%	0	0	19.0%	19.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	-5.9%		0	13.6%		0	0	0.0%	0	6	0	23.3%	-6	-6	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	258	3.4%		0	28.7%		0	15	0.0%	0	44	0	22.7%	-44	-44	5.8%	5.8%		
13 Autre personnel de la vente et des services	17	-19.1%		0	7.7%		0	4	0.0%	0	0	0	24.3%	0	0	23.5%	23.5%		
14 Autres travailleurs manuels	57	8.1%		0	23.3%		0	6	0.0%	0	7	0	22.1%	-7	-7	10.5%	10.5%		
Total	2,915	5.6%		0	19.5%		0	399	0.0%	0	172	0	19.6%	-172	-172	13.7%	13.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	4	0.0	4	0.0	
03 Professionnels	21	0.0	21	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0.0	2	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	1	0.0	
Total	29		29		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		1-2-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement			D'ici 3 ans	1-2-2019	Annuellement		D'ici 3 ans	2019					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
	01	Cadres supérieurs	29	3.7%	7.7%	7	14.5%	1.7%	1	8	4	1.7%	0	6	2	27.6%	27.6%	-4	-4	13.8%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	376	9.8%	7.7%	87	22.1%	2.0%	23	110	108	2.0%	6	80	43	39.4%	39.4%	-40	-37	28.7%	31.3%
03	Professionnels	1,746	6.6%	8.0%	419	17.1%	2.0%	105	524	345	2.0%	21	59	0	17.7%	17.7%	36	-59	19.8%	15.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	569	3.6%	1.0%	17	19.1%	2.0%	34	51	65	2.0%	4	-1	0	10.3%	10.3%	6	1	11.4%	10.4%
05	Surveillants	66	9.0%	9.7%	19	13.7%	1.7%	3	22	48	1.7%	2	-3	0	50.5%	15	3	72.7%	54.1%	
07	Personnel administratif et de bureau	122	5.5%	6.3%	23	21.2%	2.3%	8	31	93	2.3%	6	30	0	80.8%	-6	-30	76.2%	60.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	13	5.7%	7.7%	3	16.7%	1.3%	1	4	2	1.3%	0	3	1	29.1%	29.1%	-2	-2	15.4%	18.8%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	65	-3.4%	1.7%	3	27.7%	4.0%	8	11	0	4.0%	0	2	0	3.6%	3.6%	-2	-2	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	57	-0.6%	1.7%	3	26.1%	3.0%	5	8	39	3.0%	4	3	0	64.0%	3	-3	68.4%	58.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	-5.9%	3.3%	2	13.6%	2.0%	1	3	4	2.0%	0	10	2	50.0%	63.4%	-9	-8	20.0%	27.3%
12	Travailleurs manuels spécialisés	285	3.4%	8.7%	74	28.7%	4.3%	37	111	38	4.3%	5	24	18	15.9%	15.9%	-7	-6	13.3%	14.2%
13	Autre personnel de la vente et des services	9	-19.1%	-15.0%	-4	7.7%	2.0%	1	-3	2	2.0%	0	1	-2	50.0%	50.0%	-3	-3	22.2%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	72	8.1%	11.3%	24	23.3%	9.7%	21	45	7	9.7%	2	18	11	23.6%	23.6%	-10	-7	9.7%	16.7%
Total		3,429	5.6%	4.3%	442	19.5%	2.7%	720	755	2.7%	61	185	163	22.7%	22.7%	-23	-22	22.0%	22.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	27.6	27.6	27.6	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	39.4	39.4	39.4	
03	Professionnels	0.0			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0			
05	Surveillants	0.0			
07	Personnel administratif et de bureau	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	29.1		29.1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3.6		3.6	
10	Personnel de bureau	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	50.0		50.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	15.9		15.9	
13	Autre personnel de la vente et des services	50.0		50.0	
14	Autres travailleurs manuels	23.6		23.6	
Total		22.7		22.7	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De										
	1-2-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-2-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%		
01 Cadres supérieurs	29	3.7%	7.7%	7	14.5%	1.7%	1	8	1	1.7%	0	0	0	0	3.2%	0	0	3.4%	2.8%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	376	9.8%	7.7%	87	22.1%	2.0%	23	110	2	2.0%	0	11	3	2.7%	2.7%	-8	-8	0.5%	1.1%	
03 Professionnels	1,746	6.6%	8.0%	419	17.1%	2.0%	105	524	11	2.0%	1	5	4	0.7%	0.7%	-1	-1	0.6%	0.6%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	569	3.6%	1.0%	17	19.1%	2.0%	34	51	6	2.0%	0	5	1	1.8%	1.8%	-4	-4	1.1%	1.2%	
05 Surveillants	66	9.0%	9.7%	19	13.7%	1.7%	3	22	0	1.7%	0	1	0	0.8%	0.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	122	5.5%	6.3%	23	21.2%	2.3%	8	31	0	2.3%	0	1	0	1.0%	1.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	5.7%	7.7%	3	16.7%	1.3%	1	4	0	1.3%	0	0	0	1.3%	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	65	-3.4%	1.7%	3	27.7%	4.0%	8	11	0	4.0%	0	1	0	1.7%	1.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	57	-0.6%	1.7%	3	26.1%	3.0%	5	8	0	3.0%	0	1	0	1.8%	1.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	-5.9%	3.3%	2	13.6%	2.0%	1	3	0	2.0%	0	0	0	0.8%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	285	3.4%	8.7%	74	28.7%	4.3%	37	111	0	4.3%	0	4	1	1.0%	1.0%	-3	-3	0.0%	0.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	9	-19.1%	-15.0%	-4	7.7%	2.0%	1	-3	0	2.0%	0	0	0	1.3%	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	72	8.1%	11.3%	24	23.3%	9.7%	21	45	0	9.7%	0	1	0	1.0%	1.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Total	3,429	5.6%	4.3%	442	19.5%	2.7%	278	720	20	2.7%	2	28	9	1.2%	1.2%	-21	-19	0.6%	0.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		2.7		2.7	
03 Professionnels		0.7		0.7	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		1.8		1.8	
05 Surveillants		0.8		0.8	
07 Personnel administratif et de bureau		1.0		1.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		1.7		1.7	
10 Personnel de bureau		1.8		1.8	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		1.0		1.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14 Autres travailleurs manuels		1.0		1.0	
Total		1.2		1.2	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				1-2-2019	Annuellement	D'ici 3 ans		1-2-2019	Annuellement					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%
	01/02 Cadres	405	6.8%	7.7%	94	18.3%	1.8%	22	116	8	1.8%	0	17	6	5.0%	5.0%	-12	-11	2.0%	2.8%
03 Professionnels	1,746	6.6%	8.0%	419	17.1%	2.0%	105	524	35	2.0%	2	160	47	8.9%	8.9%	-120	-113	2.0%	3.7%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	569	3.6%	1.0%	17	19.1%	2.0%	34	51	19	2.0%	1	27	4	7.6%	7.6%	-24	-23	3.3%	3.8%	
05 Surveillants	66	9.0%	9.7%	19	13.7%	1.7%	3	22	3	1.7%	0	20	6	27.5%	27.5%	-15	-14	4.5%	10.6%	
07 Personnel administratif et de bureau pr	122	5.5%	6.3%	23	21.2%	2.3%	8	31	6	2.3%	0	9	3	10.0%	10.0%	-6	-6	4.9%	6.2%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	13	5.7%	7.7%	3	16.7%	1.3%	1	4	0	1.3%	0	1	0	8.0%	8.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	65	-3.4%	1.7%	3	27.7%	4.0%	8	11	0	4.0%	0	5	1	7.8%	7.8%	-5	-4	0.0%	1.5%	
10 Personnel de bureau	57	-0.6%	1.7%	3	26.1%	3.0%	5	8	2	3.0%	0	4	1	9.3%	9.3%	-3	-3	3.5%	5.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	20	-5.9%	3.3%	2	13.6%	2.0%	1	3	0	2.0%	0	2	0	10.8%	10.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	285	3.4%	8.7%	74	28.7%	4.3%	37	111	7	4.3%	1	31	11	10.3%	10.3%	-22	-20	2.5%	4.7%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	9	-19.1%	-15.0%	-4	7.7%	2.0%	1	-3	1	2.0%	0	0	0	10.7%	10.7%	0	0	11.1%	20.0%	
14 Autres travailleurs manuels	72	8.1%	11.3%	24	23.3%	9.7%	21	45	0	9.7%	0	7	3	6.8%	6.8%	-5	-4	0.0%	3.1%	
Total	3,429	5.6%	4.3%	442	19.5%	2.7%	278	720	81	2.7%	7	263	63	8.7%	8.7%	-217	-200	2.4%	3.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01/02 Cadres		5.0		5.0	
03 Professionnels		8.9		8.9	
04 Personnel semi-professionnels et techn		7.6		7.6	
05 Surveillants		27.5		27.5	
07 Personnel administratif et de bureau pr		10.0		10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		8.0		8.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		7.8		7.8	
10 Personnel de bureau		9.3		9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et d		10.8		10.8	
12 Travailleurs manuels spécialisés		10.3		10.3	
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0			
14 Autres travailleurs manuels		6.8		6.8	
Total		8.7		8.7	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		1-2-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement			D'ici 3 ans	1-2-2019	Annuellement		D'ici 3 ans	2019					
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	01 Cadres supérieurs	29	3.7%	7.7%	7	14.5%	1.7%	1	8	1	1.7%	0	3	1	11.5%	11.5%	-2	-2	3.4%	5.6%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	376	9.8%	7.7%	87	22.1%	2.0%	23	110	51	2.0%	3	33	19	17.6%	17.6%	-15	-14	13.6%	14.5%	
03 Professionnels	1,746	6.6%	8.0%	419	17.1%	2.0%	105	524	304	2.0%	18	156	107	20.4%	20.4%	-52	-49	17.4%	18.2%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	569	3.6%	1.0%	17	19.1%	2.0%	34	51	103	2.0%	6	-16	0	13.9%	13.9%	24	16	18.1%	16.6%	
05 Surveillants	66	9.0%	9.7%	19	13.7%	1.7%	3	22	16	1.7%	1	3	0	20.9%	20.9%	2	-3	24.2%	17.6%	
07 Personnel administratif et de bureau	122	5.5%	6.3%	23	21.2%	2.3%	8	31	24	2.3%	2	-1	0	14.5%	14.5%	6	1	19.7%	15.2%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	5.7%	7.7%	3	16.7%	1.3%	1	4	2	1.3%	0	0	0	12.9%	12.9%	0	0	15.4%	12.5%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	65	-3.4%	1.7%	3	27.7%	4.0%	8	11	5	4.0%	1	2	0	8.3%	8.3%	0	-2	7.7%	5.9%	
10 Personnel de bureau	57	-0.6%	1.7%	3	26.1%	3.0%	5	8	13	3.0%	1	1	0	22.2%	22.2%	0	-1	22.8%	20.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	-5.9%	3.3%	2	13.6%	2.0%	1	3	0	2.0%	0	6	1	29.5%	29.5%	-6	-5	0.0%	4.5%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	285	3.4%	8.7%	74	28.7%	4.3%	37	111	29	4.3%	4	69	29	26.1%	26.1%	-45	-40	10.2%	15.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	9	-19.1%	-15.0%	-4	7.7%	2.0%	1	-3	3	2.0%	0	-2	0	28.3%	28.3%	0	2	33.3%	60.0%	
14 Autres travailleurs manuels	72	8.1%	11.3%	24	23.3%	9.7%	21	45	5	9.7%	1	22	12	27.1%	27.1%	-15	-10	6.9%	16.7%	
Total	3,429	5.6%	4.3%	442	19.5%	2.7%	278	720	556	2.7%	45	232	138	19.2%	19.2%	-102	-94	16.2%	16.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	11.5	11.5	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	17.6	17.6	
03 Professionnels	20.4	20.4	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05 Surveillants	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	29.5	29.5	
12 Travailleurs manuels spécialisés	26.1	26.1	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	27.1	27.1	
Total	19.2	19.2	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

A		B		C		D		E		F		G		H		I		J		K		L		M		N		O		P		Q		R		S		T		U		V		W		X		Y			
Sources des données:				Partie 1 : Analyse de l'effectif		Partie 1 : Analyse de l'effectif		E + D x 100		Partie 1 : Analyse de l'effectif		D x G + 100		E - H		E + H x 100		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		L + K x 100		K x G + 100		L - N		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Q + P x 100		P x F + 100		Q - S		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		V + U x 100		U x F + 100		V - X					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																																						
			Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions																														
			Tous les employés		Femmes				Écart				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes																												
#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#									
01	Cadres supérieurs	2016	26	5	19.2	27.4	7	-2	70.2																																										
		2019	29	4	13.8	27.6	8	-4	50.0	6	0	0.0	2	-2	4	1	25.0	1	0	4	0	0.0	1	-1																											
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	284	69	24.3	38.9	110	-41	62.5																																										
		2019	376	108	28.7	39.4	148	-40	72.9	91	34	37.4	36	-2	122	40	32.8	30	10	73	13	17.8	18	-5																											
03	Professionnels	2016	1,442	278	19.3	20.0	288	-10	96.4																																										
		2019	1,746	345	19.8	17.7	309	36	111.6	528	137	25.9	93	44	541	94	17.4	104	-10	272	72	26.5	52	20																											
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	511	44	8.6	11.0	56	-12	78.3																																										
		2019	569	65	11.4	10.3	59	6	110.9	293	40	13.7	30	10	66	9	13.6	6	3	103	12	11.7	9	3																											
05	Surveillants	2016	51	38	74.5	50.8	26	12	146.7																																										
		2019	66	48	72.7	50.5	33	15	144.0	21	10	47.6	11	-1	24	18	75.0	18	0	8	4	50.0	6	-2																											
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																																										
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0																											

Sources des données:				Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		E + D x 100		Partie 3 : Objectifs		E + G x 100		Partie 3 : Objectifs		F + 1 x 100		Partie 3 : Objectifs		E + K x 100		Partie 3 : Objectifs		F + M x 100	
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	-------------	--	----------------------	--	-------------	--	----------------------	--	-------------	--	----------------------	--	-------------	--	----------------------	--	-------------	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires		
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
			Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes	
			#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01	Cadres supérieurs	2019	10	1	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
		2022	10	1	10.0			27.6	36.2			27.6	36.2				
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	213	74	34.7	8	925.0	0.0	0.0	8	925.0	0.0	0.0				
		2022	213	74	34.7			39.4	88.2			39.4	88.2				
03	Professionnels	2019	1,069	231	21.6	2	11,550.0	0.0	0.0	2	11,550.0	0.0	0.0				
		2022	1,069	231	21.6			0.0	0.0			0.0	0.0				
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	359	49	13.6	3	1,633.3	0.0	0.0	3	1,633.3	0.0	0.0				
		2022	359	49	13.6			0.0	0.0			0.0	0.0				
05	Surveillants	2019	45	28	62.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
		2022	45	28	62.2			0.0	0.0			0.0	0.0				
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001334

Partie 4 : Résultats - Femmes

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	104	81	77.9	80.8	84	-3	96.4																
	2019	122	93	76.2	80.8	99	-6	94.3	42	39	92.9	34	5	23	17	73.9	18	-1	24	20	83.3	19	1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	11	2	18.2	28.3	3	-1	64.2																
	2019	13	2	15.4	29.1	4	-2	52.9	4	2	50.0	1	1	4	2	50.0	1	1	2	2	100.0	0	2	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	72	0	0.0	4.1	3	-3	0.0																
	2019	65	0	0.0	3.6	2	-2	0.0	23	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	19	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	58	32	55.2	64.3	37	-5	85.8																
	2019	57	39	68.4	64.0	36	3	106.9	22	15	68.2	14	1	13	11	84.6	7	4	15	7	46.7	8	-1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	24	7	29.2	61.9	15	-8	47.1																
	2019	20	4	20.0	63.4	13	-9	31.5	2	1	50.0	1	0	8	2	25.0	2	0	3	2	66.7	1	1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	258	41	15.9	18.4	47	-6	86.4																
	2019	285	38	13.3	15.9	45	-7	83.9	151	18	11.9	24	-6	2	0	0.0	0	0	78	11	14.1	12	-1	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	65	56	86.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	65	56	86.2			0.0	0.0			0.0	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	8	4	50.0	1	400.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	8	4	50.0			29.1	171.8			29.1	171.8			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	23	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2022	23	0	0.0			3.6	0.0			3.6	0.0			
10 Personnel de bureau	2019	35	26	74.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	35	26	74.3			0.0	0.0			0.0	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	10	3	30.0	0	0.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0			
	2022	10	3	30.0			50.0	60.0			50.0	60.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	153	18	11.8	1	1800.0	0.0	0.0	1	1800.0	0.0	0.0			
	2022	153	18	11.8			15.9	74.0			15.9	74.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001335

Partie 4 : Résultats - Femmes

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	17	4	23.5	51.1	9	-5	46.0																
		2019	9	2	22.2	50.0	5	-3	44.4	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	57	12	21.1	23.8	14	-2	88.5																
		2019	72	7	9.7	23.6	17	-10	41.2	32	2	6.3	8	-6	1	1	100.0	0	1	15	2	13.3	3	-1	
Total		2016	2,915	613	21.0	24.0	700	-87	87.6																
		2019	3,429	755	22.0	22.7	778	-23	97.0	1,215	298	24.5	276	22	809	195	24.1	170	25	617	145	23.5	130	15	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	33	3	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	33	3	9.1			23.6	38.5			23.6	38.5	
Total		2019	2,024	493	24.4	15	3286.7	0.0	0.0	17	2900.0	0.0	0.0	
		2022	2,024	493	24.4			22.7	107.3			22.7	107.3	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

001336

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2016	26	0	0.0	2.9	1	-1	0.0																		
	2019	29	1	3.4	3.2	1	0	107.8	6	0	0.0	0	0	4	1	25.0	0	1	4	0	0.0	0	0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	284	3	1.1	2.2	6	-3	48.0																		
	2019	376	2	0.5	2.7	10	-8	19.7	91	0	0.0	2	-2	122	0	0.0	1	-1	73	0	0.0	1	-1			
03 Professionnels	2016	1,442	7	0.5	0.7	10	-3	69.3																		
	2019	1,746	11	0.6	0.7	12	-1	90.0	528	2	0.4	4	-2	541	1	0.2	3	-2	272	1	0.4	1	0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	511	5	1.0	1.1	6	-1	89.0																		
	2019	569	6	1.1	1.8	10	-4	58.6	293	0	0.0	5	-5	66	1	1.5	1	0	103	1	1.0	1	0			
05 Surveillants	2016	51	0	0.0	0.8	0	0	0.0																		
	2019	66	0	0.0	0.8	1	-1	0.0	21	0	0.0	0	0	24	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0			
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	10	1	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	10	1	10.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	213	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2022	213	0	0.0			2.7	0.0			2.7	0.0			
03 Professionnels	2019	1,069	3	0.3	1	300.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0			
	2022	1,069	3	0.3			0.7	40.1			0.7	40.1			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	359	1	0.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	359	1	0.3			1.8	15.5			1.8	15.5			
05 Surveillants	2019	45	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	45	0	0.0			0.8	0.0			0.8	0.0			
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001337

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	104	0	0.0	0.7	1	-1	0.0																	
	2019	122	0	0.0	1.0	1	-1	0.0	42	0	0.0	0	0	0	23	0	0.0	0	0	0	24	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	11	0	0.0	1.1	0	0	0.0																	
	2019	13	0	0.0	1.3	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	72	1	1.4	1.3	1	0	106.8																	
	2019	65	0	0.0	1.7	1	-1	0.0	23	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	19	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	58	0	0.0	1.4	1	-1	0.0																	
	2019	57	0	0.0	1.8	1	-1	0.0	22	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	24	1	4.2	0.8	0	1	520.8																	
	2019	20	0	0.0	0.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	258	0	0.0	0.9	2	-2	0.0																	
	2019	285	0	0.0	1.0	3	-3	0.0	151	0	0.0	2	-2	2	0	0.0	0	0	0	78	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	65	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	65	0	0.0			1.0	0.0			1.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	23	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	23	0	0.0			1.7	0.0			1.7	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	35	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	35	0	0.0			1.8	0.0			1.8	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	153	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	153	0	0.0			1.0	0.0			1.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001338

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	17	2	11.8	0.8	0	2	1,470.6																	
		2019	9	0	0.0	1.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	57	0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
		2019	72	0	0.0	1.0	1	-1	0.0	32	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0	0	0
Total		2016	2,915	19	0.7	1.0	29	-10	65.2																	
		2019	3,429	20	0.6	1.2	41	-21	48.6	1,215	2	0.2	15	-13	809	3	0.4	5	-2	617	2	0.3	4	-2		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	33	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	33	0	0.0			1.0	0.0			1.0	0.0	
Total		2019	2,024	5	0.2	1	500.0	0.0	0.0	2	250.0	0.0	0.0	
		2022	2,024	5	0.2			1.2	20.6			1.2	20.6	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001339

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
01&02 Cadres	2016	310	0.0	4.3	13	-13	0.0																	
	2019	405	2.0	5.0	20	-12	39.5	97	1	1.0	5	-4	126	1	0.8	0	1	77	0	0.0	0	0	0	
03 Professionnels	2016	1,442	0.6	3.8	55	-47	14.6																	
	2019	1,746	2.0	8.9	155	-120	22.5	528	1	0.2	47	-46	541	6	1.1	3	3	272	1	0.4	2	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	511	2.2	4.6	24	-13	46.8																	
	2019	569	3.3	7.6	43	-24	43.9	293	3	1.0	22	-19	66	1	1.5	1	0	103	1	1.0	2	-1		
05 Surveillants	2016	51	0.0	13.9	7	-7	0.0																	
	2019	66	4.5	27.5	18	-15	16.5	21	0	0.0	6	-6	24	1	4.2	0	1	8	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées										
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
01&02 Cadres	2019	223	2	0.9	2	100.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0		
	2022	223	2	0.9			5.0	17.9			5.0	17.9		
03 Professionnels	2019	1,069	7	0.7	9	77.8	0.0	0.0	9	77.8	0.0	0.0		
	2022	1,069	7	0.7			8.9	7.4			8.9	7.4		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	359	4	1.1	3	133.3	0.0	0.0	3	133.3	0.0	0.0		
	2022	359	4	1.1			7.6	14.7			7.6	14.7		
05 Surveillants	2019	45	1	2.2	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
	2022	45	1	2.2			27.5	8.1			27.5	8.1		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001340

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	104	2	1.9	3.4	4	-2	56.6																
	2019	122	6	4.9	10.0	12	-6	49.2	42	1	2.4	4	-3	23	0	0.0	0	0	0	24	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	11	0	0.0	3.5	0	0	0.0																
	2019	13	0	0.0	8.0	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	72	0	0.0	3.8	3	-3	0.0																
	2019	65	0	0.0	7.8	5	-5	0.0	23	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	19	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	58	0	0.0	7.0	4	-4	0.0																
	2019	57	2	3.5	9.3	5	-3	37.7	22	0	0.0	2	-2	13	1	7.7	0	1	15	0	0.0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	24	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																
	2019	20	0	0.0	10.8	2	-2	0.0	2	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	258	3	1.2	4.8	12	-9	24.2																
	2019	285	7	2.5	10.3	29	-22	23.8	151	1	0.7	16	-15	2	0	0.0	0	0	78	0	0.0	1	-1	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	65	1	1.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	65	1	1.5			10.0	15.4		10.0	15.4		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	8	0	0.0			8.0	0.0		8.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	23	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	23	0	0.0			7.8	0.0		7.8	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	35	1	2.9	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
	2022	35	1	2.9			9.3	30.7		9.3	30.7		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	10	0	0.0			10.8	0.0		10.8	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	153	1	0.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	153	1	0.7			10.3	6.3		10.3	6.3		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001341

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U ÷ F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	17	0	0.0	6.3	1	-1	0.0																
		2019	9	1	11.1	10.7	1	0	103.8	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	1	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	57	0	0.0	5.3	3	-3	0.0																
		2019	72	0	0.0	6.8	5	-5	0.0	32	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	0
Total		2016	2,915	24	0.8	4.4	128	-104	18.7																
		2019	3,429	81	2.4	8.7	298	-217	27.2	1,215	7	0.6	106	-99	809	11	1.4	7	4	617	2	0.3	5	-3	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	33	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	33	0.0			6.8	0.0			6.8	0.0	
Total		2019	2,024	18	0.9	15	120.0	0.0	0.0	16	112.5	0.0	0.0
		2022	2,024	18	0.9			8.7	10.2			8.7	10.2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001342

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
01 Cadres supérieurs	2016	26	1	3.8	10.1	3	-2	38.1																
	2019	29	1	3.4	11.5	3	-2	30.0	6	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	284	27	9.5	15.0	43	-16	63.4																
	2019	376	51	13.6	17.6	66	-15	77.1	91	12	13.2	16	-4	122	12	9.8	12	0	73	2	2.7	7	-5	
03 Professionnels	2016	1,442	230	16.0	24.0	346	-116	66.5																
	2019	1,746	304	17.4	20.4	356	-52	85.3	528	110	20.8	108	2	541	104	19.2	86	18	272	52	19.1	43	9	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	511	79	15.5	12.1	62	17	127.8																
	2019	569	103	18.1	13.9	79	24	130.2	293	68	23.2	41	27	66	12	18.2	10	2	103	16	15.5	16	0	
05 Surveillants	2016	51	9	17.6	17.2	9	0	102.6																
	2019	66	16	24.2	20.9	14	2	116.0	21	9	42.9	4	5	24	8	33.3	4	4	8	4	50.0	1	3	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01 Cadres supérieurs	2019	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	10	0	0.0			11.5	0.0			11.5	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	213	24	11.3	4	600.0	0.0	0.0	4	600.0	0.0	0.0		
	2022	213	24	11.3			17.6	64.0			17.6	64.0		
03 Professionnels	2019	1,069	214	20.0	21	1,019.0	0.0	0.0	21	1,019.0	0.0	0.0		
	2022	1,069	214	20.0			20.4	98.1			20.4	98.1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	359	80	22.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	359	80	22.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	45	17	37.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	45	17	37.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001343

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	104	11	10.6	12.2	13	-2	86.7																
	2019	122	24	19.7	14.5	18	6	135.7	42	7	16.7	6	1	23	5	21.7	2	3	24	2	8.3	3	-1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	11	1	9.1	9.9	1	0	91.8																
	2019	13	2	15.4	12.9	2	0	119.3	4	0	0.0	1	-1	4	1	25.0	0	1	2	1	50.0	0	1	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	72	5	6.9	6.7	5	0	103.6																
	2019	65	5	7.7	8.3	5	0	92.7	23	4	17.4	2	2	0	0	0.0	0	0	19	3	15.8	1	2	
10 Personnel de bureau	2016	58	11	19.0	19.0	11	0	99.8																
	2019	57	13	22.8	22.2	13	0	102.7	22	5	22.7	5	0	13	4	30.8	2	2	15	4	26.7	3	1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	24	0	0.0	23.3	6	-6	0.0																
	2019	20	0	0.0	29.5	6	-6	0.0	2	0	0.0	1	-1	8	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	258	15	5.8	22.7	59	-44	25.6																
	2019	285	29	10.2	26.1	74	-45	39.0	151	30	19.9	39	-9	2	0	0.0	0	0	78	11	14.1	5	6	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	65	12	18.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	65	12	18.5											
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	8	1	12.5											
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	23	4	17.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	23	4	17.4											
10 Personnel de bureau	2019	35	9	25.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	35	9	25.7											
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	10	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2022	10	0	0.0											
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	153	30	19.6	2	1500.0	0.0	0.0	2	1500.0	0.0	0.0			
	2022	153	30	19.6											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001344

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CAE Inc.

[Date : 22-02-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	17	4	23.5	24.3	4	0	96.8															
		2019	9	3	33.3	28.3	3	0	117.8	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	57	6	10.5	22.1	13	-7	47.6															
		2019	72	5	6.9	27.1	20	-15	25.6	32	2	6.3	9	-7	1	0	0.0	0	0	15	1	6.7	2	-1
Total		2016	2,915	399	13.7	19.6	571	-172	69.8															
		2019	3,429	556	16.2	19.2	658	-102	84.5	1,215	247	20.3	233	14	809	146	18.0	111	35	617	96	15.6	84	12

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	33	2	6.1	0	0.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	
		2022	33	2	6.1			27.1	22.4			27.1	22.4	
Total		2019	2,024	393	19.4	29	1355.2	0.0	0.0	29	1355.2	0.0	0.0	
		2022	2,024	393	19.4			19.2	101.1			19.2	101.1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
CAE Inc.
[Date : 22-02-2019]

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient atteints.
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans l
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Voir plan d'action ci-joint

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

Nom de l'employeur : CAE Inc.

Emplacement principal : Saint-Laurent (Québec)

Nombre d'employés :

• Ontario	236	• Colombie-Britannique	20
• Québec	3 046	• Saskatchewan	12
• Nouvelle-Écosse	89	• Alberta	14
• Nouveau-Brunswick	12	•	

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3345 – Fabrication d'instruments de navigation, de mesure et de commande et d'instruments médicaux

CAE Inc. offre des solutions de formation pour les marchés de l'aviation civile, de la défense, de la sécurité et des soins de santé. L'entreprise conçoit et fabrique des appareils de simulation de vol et des simulateurs pour les marchés des soins de santé et offre des solutions de formation.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 01-02-2016
 Reçue : 05-05-2016
 Fermée : 26-05-2016
 Analyse de l'effectif : 09-04-2016

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 27-02-2019
 Reçue : 26-02-2019
 Analyse de l'effectif : 01-02-2019

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : Aucun

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a établi des objectifs numériques et non sous forme de pourcentage lors de l'évaluation précédente.
- L'évaluation de la conformité précédente avait mis au jour 37 écarts et 15 objectifs avaient été établis. L'évaluation précédente a accepté que l'entreprise soit déclarée conforme sans fixer d'objectifs pour l'ensemble des secteurs de sous-représentation.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 925 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 11 550 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 1 633 %
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non requis.
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 400 %
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Objectif non requis.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 1 800 %
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé
14	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- Il n'y avait pas d'objectifs requis dans les CPEME 07 et 10 étant donné que la représentation était supérieure à 50 %.

Peuples autochtones

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Objectif atteint à 300 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé

07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- Aucune

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif atteint à 100 %
03	Professionnels	Objectif non atteint (78 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 133 %
05	Surveillants	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 100 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé
14	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- CPEME 03 : Il y a eu 1 069 nouveaux venus et 7 étaient des personnes handicapées (taux d'embauche de 0,6 %). Compte tenu d'une disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 3,8 %, on se serait attendu à au moins à 40.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 600 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 1 019 %
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 1 500 %
14	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- CPEME 11 : Il y a eu 10 nouveaux venus et aucun n'était membre d'une minorité visible. Compte tenu d'une DMT de 23,3 %, on se serait attendu à au moins 2 membres d'une minorité visible.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L'organisation avait établi 14 objectifs et en a atteint 12. Cela équivaut à un taux d'atteinte des objectifs de 86 %, ce qui est supérieur au seuil de 80 % requis pour démontrer des efforts raisonnables.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque écart de représentation mis au jour par l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis en pourcentage à un niveau égal ou supérieur à la DMT.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+3 ans)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-4	27,6	27,6	13,8	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-40	39,4	39,4	28,7	39,4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-6	-	-	76,2	80,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	29,1	29,1	15,4	29,1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	3,6	3,6	0,0	3,6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-9	50,0	50,0	20,0	63,4
12	Travailleurs manuels spécialisés	-7	15,9	15,9	13,3	15,9
13	Autre personnel de la vente et des services	-3	50,0	50,0	22,2	50,0

14	Autres travailleurs manuels	-10	23,6	23,6	9,7	23,6
----	-----------------------------	-----	------	------	-----	------

Observations :

- Il n'y a pas d'objectifs requis dans la CPEME 07 étant donné que la disponibilité actuelle est supérieure à 50 %.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+3 ans)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-8	2,7	2,7	0,5	2,7
03	Professionnels	-1	0,7	0,7	0,6	0,7
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	1,8	1,8	1,1	1,8
05	Surveillants	-1	0,8	0,8	0,0	0,8
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	1,0	1,0	0,0	1,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	1,7	1,7	0,0	1,7
10	Personnel de bureau	-1	1,8	1,8	0,0	1,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-3	1,0	1,0	0,0	1,0
14	Autres travailleurs manuels	-1	1,0	1,0	0,0	1,0

Observations : Aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+3 ans)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
01/02	Cadres	-12	5,0	5,0	2,0	5,0
03	Professionnels	-120	8,9	8,9	2,0	8,9

04	Personnel semi-professionnel et technique	-24	7,6	7,6	3,3	7,6
05	Surveillants	-15	27,5	27,5	4,5	27,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-6	10,0	10,0	4,9	10,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	8,0	8,0	0,0	8,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-5	7,8	7,8	0,0	7,8
10	Personnel de bureau	-3	9,3	9,3	3,5	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	10,8	10,8	0,0	10,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-22	10,3	10,3	2,5	10,3
14	Autres travailleurs manuels	-5	6,8	6,8	0,0	6,8

Observations : Aucune

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
01	Cadres supérieurs	-2	11,5	11,5	3,4	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-15	17,6	17,6	13,6	17,6
03	Professionnels	-52	20,4	20,4	17,4	20,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-6	29,5	29,5	0,0	29,5
12	Travailleurs manuels spécialisés	-45	26,1	26,1	10,2	26,1
14	Autres travailleurs manuels	-15	27,1	27,1	6,9	27,1

Observations : Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur sur son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- CAE Inc. a démontré dans sa deuxième soumission aux fins de l'évaluation de la conformité qu'il a été en mesure d'atteindre 12 des 14 objectifs établis lors de sa première évaluation de la conformité; cependant, trente-cinq (35) écarts sont toujours présents dans les quatre groupes désignés. Nous recommandons que cette organisation continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement dans les groupes désignés.
- CAE Inc. aurait avantage à examiner les premières étapes du processus d'embauche et de recrutement pour s'assurer qu'il n'y a pas d'obstacles qui empêchent d'atteindre l'équité en matière d'emploi. L'organisation pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des employés appartenant à ces groupes désignés. Le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules de formation) donne des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi (ESE). Dans le cadre de l'ESE, nous recommandons que CAE Inc. axe ses efforts sur les premières étapes du processus d'embauche et de recrutement afin de s'assurer qu'il n'y a pas d'obstacles qui empêchent d'atteindre l'équité en matière d'emploi.
- Il pourrait être avantageux pour CAE inc. d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui appartiennent à ce groupe désigné. Le fait de favoriser les relations avec ces organisations pourrait permettre à CAE Inc. de combler les écarts en offrant des stages ou des emplois permanents lorsque des postes deviennent vacants.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 22-03-2019

De: Yakibonge, Ntambwe N [NC] **pour** EE-EME

Envoyé: 5 avril 2019 2:49 PM

À: 'marc.parent@cae.com' <marc.parent@cae.com>

Cc: 'francois.couture@cae.com' <francois.couture@cae.com>; 'janick.farmer@cae.com' <janick.farmer@cae.com>

Objet: Accord numéro 050047 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Parent,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 27 février 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que CAE Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par CAE Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- CAE Inc. a rencontré au cours de la présente évaluation de conformité 12 des 14 objectifs fixés lors de la précédente évaluation. Trente-cinq (35) écarts sont toujours présents à travers les quatre groupes désignés. Nous vous recommandons de continuer à mettre en œuvre des pratiques de recrutement, d'embauche et de maintien en poste visant à favoriser l'équité en matière d'emploi.
- CAE Inc. pourrait se concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement pour s'assurer qu'aucun obstacle en place n'empêche l'accomplissement d'une représentation pleine et entière des membres des quatre groupes désignés. L'organisation pourrait envisager procéder à une étude des systèmes d'emploi pour cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des employés des groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules de formation). Lors de l'étude des systèmes d'emploi, nous recommandons à CAE Inc. de se concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement afin de s'assurer qu'il n'y a pas d'obstacles en place qui empêchent l'équité en matière d'emploi.
- Il pourrait également être avantageux pour CAE Inc. de développer des relations avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles afin d'identifier et recruter des étudiants ou des professionnels qualifiés faisant partie des groupes désignés. La promotion des relations avec ces organisations pourrait permettre à CAE Inc. de combler les écarts dans la représentation des membres des groupes désignés par l'entremise de stages ou d'emplois permanents en cas de vacance.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 27 février 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque CAE Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, CAE Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

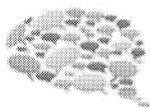
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!